

Värderingsövning

Övningen utförs i grupp. Övningen fungerar bäst i grupper mellan 12 och 30 personer.

En fråga presenteras med fyra olika svarsalternativ. Varje deltagare väljer det svarsalternativ som känns bäst för honom eller henne.

Sedan sker en diskussion varför man valde respektive svar. Diskussionen ger en insikt för varje individ vad man själv har för värderingar. Då varje individs värdering och val speglar verksamhetens kultur blir diskussionen en bra hjälp hur man i framtiden kan förstärka eller förändra företagskulturen.



Övningen är oberoende om det är värderingar inom arbetsmiljö, säkerhet eller personal som ska diskuteras. Det fungerar också om värderingarna handlar verksamhetens-, moraliska- eller etiska-värderingar.

Relaterade frågeställningar:

- Vilken värdering behöver diskuteras?
- Hur önskas att företagskulturen ska uppfattas?
- Hur är gruppen sammansatt som ska genomföra övningen?